

1. Общие положения.

Настоящее положение разработано для муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения детский сад "Теремок" п.Хребтовый в соответствии с Законом РФ «Об образовании», Типовым положением о дошкольном образовательном учреждении, Уставом МКДОУ.

Общее собрание трудового коллектива осуществляет общее руководство детского сада.

Общее собрание представляет полномочия трудового коллектива.

Общее собрание возглавляется председателем – заведующим детского сада.

Решения общего собрания трудового коллектива, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией, всеми членами коллектива.

Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся общим собранием и принимаются на его заседании.

Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Основные задачи общего собрания.

Общее собрание содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.

Общее собрание реализует право на самостоятельность детского сада в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

Общее собрание содействует расширению коллегиальных демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

3. Функции общего собрания трудового коллектива

Общее собрание обсуждает и рекомендует к утверждению проект коллективного договора, правила внутреннего трудового распорядка детского сада.

Обсуждает вопросы трудовой дисциплины в учреждении и мероприятия по ее укреплению, рассматривает факты нарушения трудовой дисциплины работниками детского сада.

Рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья воспитанников.

Вносит предложения по улучшению хозяйственно-финансовой деятельности учреждения; вносит предложения по формированию фонда оплаты труда и стимулирующего фонда учреждения.

Определяет порядок и условия предоставления социальных гарантий и льгот в пределах компетенции учреждения.

Вносит предложения в договор о взаимоотношениях между работниками и работодателем, в соответствии с законодательством РФ.

Знакомится с итоговыми документами по проверке государственными и муниципальными органами деятельности детского сада и заслушивает администрацию о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе.

При необходимости рассматривает и обсуждает вопросы работы с родителями воспитанников.

В рамках действующего законодательства принимает необходимые меры, ограждающие педагогических и других работников, администрацию от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничения самостоятельности трудового коллектива.

4. Права общего собрания.

Общее собрание трудового коллектива имеет право участвовать в управлении Учреждением.

Выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

Каждый член общего собрания имеет право требовать обсуждения общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности учреждения, его предложение поддержит не менее трети членов собрания.

При несогласии с решением общего собрания, высказывать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

5. Организация работы общего собрания.

В состав общего собрания входят все работники Учреждения.

На заседание общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

Руководит общим собранием Председатель – заведующая учреждением. Открытым голосованием избирается секретарь сроком на один год, которые выполняют свои обязанности на общественных началах.

Общее собрание собирается не реже 1 раза в календарный год.

Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует обязательно к исполнению для всех членов трудового коллектива не менее $\frac{3}{4}$ членов трудового коллектива.

Решение общего собрания по другим вопросам принимается активным голосованием. Решение общего собрания считается принятым, если за него проголосовало не менее 51% присутствующих.

6. Делопроизводство общего собрания.

Заседания Общего собрания оформляются протоколом.

Протоколы подписываются председателем и секретарем общего собрания.

Книга протоколов общего собрания включается в номенклатуру дел.