**МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЁННОЕ**

**ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ**

 детский сад «Теремок» п.Хребтовый

663468,Красноярский край, Богучанский район, п.Хребтовый, ул. Ленина 2 «а»

**Изменения в коллективный договор на 2017 -2019 гг.**

|  |  |
| --- | --- |
| **От работодателя:****Заведующий**  Муниципального казённого дошкольного образовательного учреждения детский сад «Теремок» п.Хребтовый\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Л.В.Питиримова | **От работников:****Председатель первичной профсоюзной организации** Муниципального казённого дошкольного образовательного учреждения детский сад «Теремок» п.Хребтовый \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Н.Н.Куменок |

Изменения в коллективный договор прошли уведомительную регистрацию в Управлении экономики и планирования администрации Богучанского района

Регистрационный № \_\_\_\_\_\_ от «\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2017г

Начальник Управления экономики

и планирования администрации

Богучанского района \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Р.М. Камалутдинова

 Утвержден на Общем собрании

 трудового коллектива

 Протокол № 2 от 29.12.2016г.

 *М.П.*

Внести следующие изменения и дополнения в Коллективный договор на 2016-2020гг. МКДОУ детский сад «Теремок» п.Хребтовый, на основании Приказа Министерства образования Красноярского края № 49-11-04 от 21.11.2016г, Постановления Правительства Красноярского края от 15.11.2016г № 578-п Постановление Администрации Богучанского района, Красноярского края от 30.12.2016г № 1006-п

 **1.Приложение №1** « Минимальные размеры окладов (должностных окладов) , ставок заработной платы работников Учреждения» к «Положению об оплате труда работников МКДОУ детский сад «Теремок» п.Хребтовый принять в **новой** **редакции**./прилагается/

**2.**Дополнить «Положение об оплате труда работников МКДОУ детский сад «Теремок» п.Хребтовый» **Приложением №6** «Размер выплат по итогам работы руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам» /прилагается/.

**3.** Дополнить «Положение об оплате труда работников МКДОУ детский сад «Теремок» п.Хребтовый» **Приложением №7 «** Условия, при которых размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам Учреждения могут

устанавливаться выше минимальных размеров окладов(должностных окладов), ставок заработной платы» ( Прилагается)

**4. Внести в Приложение №1** к Коллективному договору 2016-2020гг «Положение об оплате труда работников МКДОУ детский сад «Теремок» п.Хребтовый» пункт

**VII. Условия оплаты труда руководителей, заместителей руководителя и главного бухгалтера**

7.1. Оплата труда руководителей, заместителей руководителя и главного бухгалтера осуществляется в виде заработной платы, которая включает в себя:

должностной оклад;

выплаты компенсационного характера;

выплаты стимулирующего характера.

7.2. Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается трудовым договором и определяется в кратном отношении к среднему размеру оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала возглавляемого им учреждения с учетом отнесения учреждения к группе по оплате труда руководителей. Основанием для увеличения должностного оклада руководителя учреждения является наличие квалификационной категории.

7.3. Группа по оплате труда руководителей учреждений определяется на основании объемных показателей, характеризующих работу учреждения, а также иных показателей, учитывающих численность работников учреждения, наличие структурных подразделений, техническое обеспечение учреждения и другие факторы.

7.4. Руководителю учреждения группа по оплате труда руководителей учреждений устанавливается локальным правовым актом администрации Богучанского района и определяется не реже одного раза в год в соответствии со значениями объемных показателей за предшествующий год.

Группа по оплате труда для вновь открываемых учреждений устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

7.5. Средний размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала определяется в соответствии с Порядком исчисления среднего размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала для определения размера должностного оклада руководителя учреждения и перечнем должностей, профессий работников учреждений, относимых к основному персоналу по виду экономической деятельности.

7.6. Порядок исчисления среднего размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала для определения размера должностного оклада руководителя учреждения определяется в соответствии с Постановлением администрации Богучанского района.

7.7. Размеры должностных окладов заместителей руководителей и главных бухгалтеров устанавливаются руководителем учреждения на 30 процентов ниже размеров должностных окладов руководителей этих учреждений без учета увеличения должностного оклада руководителя учреждения при наличии квалификационной категории. Основанием для увеличения должностного оклада заместителей руководителя учреждения является наличие квалификационной категории.

7.8. Выплаты компенсационного характера руководителю учреждения, заместителям руководителя и главным бухгалтерам устанавливаются в соответствии с разделом III настоящего Положения как в процентах к должностным окладам, так и в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством.

7.9. Предельное количество должностных окладов руководителей учреждений, учитываемых при определении объема средств на выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений, составляет до 32 должностных окладов руководителей учреждений в год с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в местностях с особыми климатическими условиями.

Сложившаяся к концу отчетного периода экономия бюджетных средств по стимулирующим выплатам руководителям учреждений может направляться на стимулирование труда работников учреждений.

7.10. Распределение средств на осуществление выплат стимулирующего характера руководителям учреждений осуществляется ежеквартально (или ежемесячно) комиссией по установлению стимулирующих выплат, УО Богучанского района. Основанием для установления стимулирующих выплат руководителям являются показатели деятельности учреждений.

7.11. Руководителям учреждений в пределах утвержденного фонда оплаты труда устанавливаются следующие виды выплаты стимулирующего характера:

-выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ;

- персональные выплаты (**приложение №3**)

- выплаты по итогам работы*.*

7.12. Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений для руководителей, заместителей и главных бухгалтеров образовательных учреждений устанавливаются согласно Положению управления образования администрации Богучанского района Красноярского края.

7.13. Размер выплат по итогам работы руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам учреждений выплачивается по итогам работы за финансовый год и учебный год устанавливаются согласно ***приложению № 6*** к настоящему Положению.

7.14. Заместителям руководителя и главным бухгалтерам сроки установления и размер стимулирующих выплат устанавливаются приказом руководителя соответствующего учреждения.

7.15. Руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам в пределах утвержденного фонда оплаты труда осуществляется выплата единовременной материальной помощи по основаниям и в размере, предусмотренным пунктом 5.2 и пунктом 5.3 раздела V настоящего Положения.

7.16. Выплата единовременной материальной помощи заместителям руководителя и главным бухгалтерам учреждения производится на основании приказа руководителя учреждения, а руководителю учреждения - на основании приказа УО администрации Богучанского района, в пределах утвержденного фонда оплаты труда учреждения.